

Spis treści

Wstęp	9
--------------------	---

Rozdział I. Pojęcie i istota dyskryminacji

1. Dyskryminacja jako zjawisko społeczne i prawne	15
2. Unormowania antydyskryminacyjne w przepisach Unii Europejskiej.....	21
3. Stosunek pomiędzy uregulowaniem zawartym w ustawie o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania a normami Kodeksu pracy ...	31
4. Zasada równego traktowania i zakaz dyskryminacji pracowników w Konstytucji RP i orzecznictwie konstytucyjnym.....	37
5. Prawo do cywilnoprawnej ochrony godności pracowniczej i innych dóbr osobistych pracownika według Kodeksu cywilnego w aspekcie ogólnej zasady niedyskryminacji i równego traktowania	40

Rozdział II. Regulacja zasady niedyskryminacji w Kodeksie pracy

1. Definicja dyskryminacji w prawie pracy.....	51
2. Rozróżnienie pojęcia dyskryminacji i mobbingu w stosunkach pracy	58
3. Zjawisko molestowania jako forma zachowań o charakterze dyskryminacyjnym w stosunkach pracy	62
4. Pracodawca jako podmiot odpowiedzialny za naruszenie zasady równego traktowania.....	64

Rozdział III. Kryteria dyskryminacji w prawie pracy

1. Dyskryminacja ze względu na dodatkowe zatrudnienie oraz zakaz konkurencji	69
2. Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, obywatelstwo	73
3. Dyskryminacja ze względu na religię i wyznanie.....	81
4. Zakaz dyskryminacji ze względu na wiek.....	89

Rozdział IV. Obszary występowania praktyk dyskryminacyjnych w prawie pracy

1. Dyskryminacja w zakresie nawiązania stosunku pracy 103
2. Zachowania antydyskryminacyjne pracownika jako negatywne kryterium decyzji rozwiązania stosunku pracy 117
3. Zakaz dyskryminacji płacowej 122
4. Dyskryminacja ze względu na stosowanie kar porządkowych . . 133
5. Zakaz dyskryminacji w sytuacji przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę 138
6. Naruszenie zasady równego traktowania w układach zbiorowych pracy 144

Rozdział V. Dyskryminacja pracowników związanych z pracodawcą nietypowymi stosunkami zatrudnienia

1. Zakaz dyskryminacji pracowników zatrudnionych na umowach na czas określony zawieranych w celu zastępstwa pracownika . . 153
2. Zakaz dyskryminacji przy angażowaniu pracownika przez agencję pracy tymczasowej 156
3. Zakaz dyskryminacji pracowników w systemie telepracy. . . . 161
4. Zakaz dyskryminacji przy świadczeniu pracy na podstawie umów cywilnoprawnych (formy zatrudnienia pozapracowniczego) . . 166
5. Zakaz dyskryminacji członków zarządu spółki zatrudnionych na podstawie stosunku pracy (możliwość zatrudnienia w ramach prawnopracowniczych) 171
6. Zakaz dyskryminacji przy realizacji zamówienia publicznego w kontekście stosowania klauzuli społecznej 176

Rozdział VI. Podejmowanie działań wyrównawczych w celu zmniejszenia faktycznych nierówności

1. Mechanizmy wyrównawcze barier zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych 181
2. Dyskryminacja oraz działania wyrównawcze sytuacji faktycznej i prawnej pracownika młodocianego 199
3. Zakaz dyskryminacji ze względu na płeć oraz obowiązek równego traktowania mężczyzn związany z rodzicielstwem w aspekcie działań wyrównawczych. 205

Rozdział VII. Dochodzenie roszczeń z tytułu dyskryminacji oraz prawnokarna ochrona przed dyskryminacją

1. Przebieg postępowania sądowego w sprawach o dyskryminację221
2. Ciężar dowodu w sprawach o dyskryminację227
3. Naruszenie przez pracodawcę obowiązków dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji jako samodzielna podstawa roszczeń pracowniczych234
4. Charakter prawny i skutki ugód w sprawach o dyskryminację . . .237
5. Przedawnienie roszczeń o dyskryminację240
6. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika.243
7. Wykorzystanie prawa karnego do ścigania sprawców czynów dyskryminacyjnych w prawie pracy248

Rozdział VIII. Instytucje publiczne oraz organizacje pozarządowe w ochronie równości i przeciwdziałania dyskryminacji

1. Zakres i formy działania Rzecznika Praw Obywatelskich. . . .257
2. Istota instytucji Pełnomocnika Rządu do spraw Równego Traktowania259
3. Kontrola przez Państwową Inspekcję Pracy przepisów o zakazie dyskryminacji. Zakres działań antydyskryminacyjnych wynikających z ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy260
4. Rola dialogu społecznego w procesie zwalczania dyskryminacji. 264
5. Uczestnictwo organizacji pozarządowej w procesie sądowym o dyskryminację270
6. Uwarunkowania finansowe związane z uczestnictwem organizacji pozarządowych w postępowaniu sądowym275

Zakończenie277

Wykaz stosowanych skrótów i pojęć289

Bibliografia293

Indeks nazwisk311